

DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİNİN BELİRLENME USULLERİ
YÖNERGESİ
(Sürüm 1.0)

HUDAD
Hukuk Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği
hudad.org.tr
iletisim@hudad.org.tr

HUDAD DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİNİN BELİRLENME USULLERİ YÖNERGESİ

Dayanak, Amaç ve Kapsam.....	3
Tanımlar ve Kısaltmalar	3
HUDAD Değerlendirme Ölçütleri.....	3
Ölçütlerin Yapısı	3
Ölçütlerin Belirlenme ve Güncelleştirilme Gerekçesi.....	4
Ölçütler Komitesi	4
Ölçütler Komitesi'nin Çalışma Esasları	5
Değerlendirme Ölçütlerinin Kesinleşmesi.....	5
Değerlendirme Ölçütlerinin Yürürlüğe Girmesi.....	5
Değerlendirme Ölçütlerinin Duyurulması	6
Yönergede Değişiklik	6
Yürürlük.....	6
Yürütme	6

HUDAD DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİNİN BELİRLENME USULLERİ YÖNERGESİ

Dayanak, Amaç ve Kapsam

MADDE 1-(1)

Bu yönerge, “Hukuk Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (HUDAD)” Tüzüğü ile HUDAD Çalışma Yönetmeliği uyarınca hazırlanmıştır.

Bu yönergenin amacı, HUDAD Değerlendirme Ölçütleri’nin belirlenme ve değiştirilmesinde kullanılacak usulleri düzenlemektir.

Bu yönerge, HUDAD Değerlendirme Ölçütleri’nin belirlenme ve değiştirilmesinde ilgili HUDAD organı olarak çalışacak komitelerin ve çalışma gruplarının işleyişiyle ilgili hususları kapsamaktadır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

MADDE 2-(1)

Bu yönergede geçen:

- (a) HUDAD: Hukuk Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği’ni,
- (b) Yönetim Kurulu: HUDAD Yönetim Kurulu’nu,
- (c) HAK:-Hukuk Eğitim Programları Akreditasyon Kurulunu,
- (ç) Ölçütler: hukuk programlarının akreditasyonunda kullanılacak HUDAD Değerlendirme Ölçütlerini,
- (d) Kurum: akreditasyon başvurusu yapılan programın bağlı olduğu yükseköğretim kurumunu ifade eder.

HUDAD Değerlendirme Ölçütleri

MADDE 3- (1)

HUDAD Değerlendirme Ölçütleri, hukuk programlarının HAK tarafından yapılacak program değerlendirmelerinde kullanılır ve bu programların akreditasyonu için sağlaması gereken asgari şartları tanımlar. Bu ölçütler, dinamik ve rekabetçi bir ortamda paydaşların beklentilerini karşılamak üzere hukuk programlarının kalite güvencesini sağlamayı ve bu programların sürekli iyileştirilmesini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Ölçütlerin Yapısı

MADDE 4- (1)

HUDAD Değerlendirme Ölçütleri, iki ana gruptan oluşur:

- (i) Genel Ölçütler: Bu ölçütler değerlendirilen hukuk programının disiplininden bağımsız olarak, tüm hukuk programlarının sağlaması gereken ölçütlerdir. Genel ölçütler, Program Öğretim Amaçları, Program Çıktıları, Öğrenciler, Müfredat, Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme, Öğretim Kadrosu, Alt Yapı, Kurum Desteği ve Mali Kaynaklar, Yönetim Yapısı ve Karar Alma Süreçleri, Sürekli İyileştirme vb. alanlarda tanımlanır.

(ii) Programa Özgü Ölçütler: Bu ölçütlerde, genel ölçütler tekrarlanmaz, ancak değerlendirilen hukuk programının disiplinine özgü, o programın genel ölçütlere ek olarak sağlaması gereken bileşenlerine yer verilir. Programa özgü ölçütler, mezunların bilgi, beceri ve davranışlarını eksiksiz olarak tanımlamak yerine, bu disiplinin eğitimini lisans düzeyinde veren programlara özgü temel ölçütleri tanımlar.

Programa Özgü Ölçütler başlığı altında verilen özellikler eğitim programı konuları ve öğretim kadrosunun nitelikleri ile sınırlıdır.

Ölçütlerin Belirlenme ve Güncelleştirilme Gerekçesi

MADDE 5- (1)

HUDAD Değerlendirme Ölçütleri, dinamik özellikte olup, yılda bir kez gözden geçirilebilir, güncelleştirilebilir, yeniden tanımlanabilir, yeni açılacak programlara ilişkin disipline özel ölçütler belirlenebilir. Ölçütlerin güncelleştirilmesinin çeşitli nedenleri olabilir. Bunlardan başlıcaları aşağıda verilmiştir:

- (a) Hukuk mesleğinden ve eğitiminden toplumsal beklentilerin değişmesi.
- (b) Hukuk mesleğinin uygulama alanlarının değişmesi.
- (c) Yeni hukuk alanlarının ortaya çıkması.
- (ç) Hukuk eğitim hizmetinin sunumundaki yaklaşımların değişmesi.
- (d) Hukuk eğitim programlarını akredite eden yurt dışı kuruluşlarla yapılacak karşılıklı tanınma anlaşmalarıyla ortaya çıkabilecek uyum gereksinimlerinin sağlanması.
- (e) Ölçütlerin yazımında HUDAD organları, değerlendiriciler ya da kurumlarca farklı algılanmaya yatkın ifadelerle açıklık getirme gereksinimi.

Ölçütler Komitesi

MADDE 6- (1)

Yönetim Kurulu, HAK tarafından ve diğer kanallardan kendisine iletilen değerlendirme ölçütlerindeki değişiklik önerilerini değerlendirmek ve bu konudaki çalışmalarını yürütmek üzere bir Ölçütler Komitesi kurar.

- (a) Bu komite,
 - (1) Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek bir Yönetim Kurulu üyesi,
 - (2) HAK Başkanı ya da HAK tarafından belirlenecek bir HAK üyesi,
 - (3) HAK tarafından belirlenecek deneyimli bir HUDAD değerlendiricisinden oluşur ve Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur.
- (b) Komite'deki Yönetim Kurulu üyesi, komitenin başkanlığını yapar ve çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi verir.
- (c) HAK Başkanı ya da görevlendireceği bir HAK üyesi Ölçütler Komitesi'ne HAK'ın görüşlerini yansıtır ve çalışmalar hakkında HAK'a bilgi verir.
- (ç) Ölçütler Komitesi üyelerinin görev süresi iki (2) yıldır ve görev süreleri dolan üyeler Ölçütler Komitesinde yeniden görevlendirilebilir.
- (d) Görev süresi dolmadan Ölçütler Komitesi üyeliğinden herhangi bir nedenle ayrılma olması durumunda, yeni üye bu maddenin (a) bendindeki esaslar gözetilerek atanır.

(e) Şartları sağlayan üye bulunmadığı durumlarda HUDAD Yönetim Kurulu yetkilidir.

Ölçütler Komitesi'nin Çalışma Esasları

MADDE 7- (1)

- (a) Ölçütler Komitesine iletilen öneriler öncelikle komite tarafından görüşülür.
- (b) Ölçütler Komitesince üzerinde çalışılması gerekli görülen öneriler için ayrıntılı bir çalışma planı hazırlanır. Üzerinde çalışılması gerekli görülmeyen öneriler ise, gerekçeli bir açıklamayla Yönetim Kurulu'na iletilir.
- (c) Ölçütler Komitesi, genel ölçütler için gereken durumlarda, programa özgü ölçütler için ise, mutlaka bir çalışma alt grubu kurar.
- (ç) Çalışma alt grupları Ölçütler Komitesine karşı sorumludur. Başkanlığını Ölçütler Komitesi üyelerinden birisi yapar ve bu üye çalışmalar hakkında Ölçütler Komitesine bilgi verir.
- (d) Programa özgü ölçütler için kurulacak çalışma gruplarında, ilgili hukuk disiplini dengeli bir şekilde temsil edecek üniversite temsilcilerinin bulunmasına özen gösterilir.
- (e) Gerek Ölçütler Komitesi, gerekse kurulabilecek çalışma alt grupları, çalışmalarında başta ilgili meslek kuruluşları ve hukuk programlarını yürüten Yükseköğretim Kurumlarının ilgili birimleri olmak üzere, ilgili paydaşların görüşlerini toplamaya en üst düzeyde özen gösterirler.
- (f) Ölçütler Komitesi tarafından olgunlaştırılan ölçüt öneri taslakları HUDAD web sayfasında ilan edilir ve böylece tüm paydaşlara geri bildirimde bulunmaları için son bir fırsat tanınır.
- (g) Ölçütler Komitesi, gelen geri bildirimleri de göz önüne alarak ölçüt önerilerinin son taslağını hazırlar.
- (ğ) Ölçütler Komitesi, oluşturulan ölçüt önerilerinin son taslağına dair kararları, oy çokluğuyla alır, varsa üzerinde uzlaşılabilen görüşlerle birlikte, HUDAD Yönetim Kurulu'na sunar.

Değerlendirme Ölçütlerinin Kesinleşmesi

MADDE 8- (1)

Ölçütler Komitesi tarafından Yönetim Kurulu'na iletilen ölçüt öneri taslakları, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısında görüşülüp karara bağlandıktan sonra kesinleşir. Yönetim Kurulu tarafından gerekçesiyle beraber komiteye geri gönderilen ölçütlerin Komite tarafından iki (2) ay içerisinde değerlendirmesi tamamlanarak nihai şeklini vermek üzere tekrar Yönetim Kuruluna sunulur.

Değerlendirme Ölçütlerinin Yürürlüğe Girmesi

MADDE 9- (1)

Kesinleşen ölçütler, Yönetim Kurulu kararının alındığı takvim yılını izleyen yılda başlayan değerlendirme döneminden itibaren yürürlüğe girer. Yönetim Kurulu, gerekiyorsa yürürlük dönemini daha ileri değerlendirme dönemleri olarak belirleyebilir ya da eski ve yeni ölçütler arasında kurumlara seçme fırsatı verilen geçiş dönemleri tanımlayabilir.

Değerlendirme Ölçütlerinin Duyurulması

MADDE 10- (1)

Kesinleşen ölçütler ve yürürlük tarihleri hukuk fakültelerinin dekanlıklarına iletilir, ayrıca HUDAD web sayfasında ilan edilir.

Yönergede Değişiklik

MADDE 11- (1)

Bu yönerge üzerindeki değişiklik önerileri Yönetim Kurulu'na Ölçütler Komitesi tarafından ya da Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilecek bir komite tarafından sunulabilir. Hazırlanan öneriler, Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısının gündemine alınır ve karara bağlanır.

Yürürlük

MADDE 12- (1)

Bu yönerge Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13- (1)

Bu yönerge hükümlerini Yönetim Kurulu Başkanı yürütür.